

政策

蒙郡教育委員會

相關條目: ACA, ACF-RA, ACI, ACI-RA, GCC-RA, IGP-RA, JFA, JFA-RA, JGA-RB, JGA-RC, JHC, JHC-RA, JHF, JHF-RA
責任辦公室: Chief of the Office of District Operations; Chief of the Office of School Support and Improvement

學生的不良性行為和基於性和性別的騷擾

A. 目的

禁止在蒙郡公立學校(MCPS)物業中發生不良性行為和基於性和性別的騷擾。

授權制定旨在幫助 MCPS 員工和學生認識、了解和舉報不良性行為和基於性和性別騷擾的教育計畫。

設定有效規程框架,處理不良性行為和基於性和性別騷擾的投訴。

B. 問題

1. 蒙郡教育委員會(教委會)在任何情況下都絕不容忍在其教育計畫和活動中或其物業中針對學生或由學生實施的任何形式的不良性行為或基於性和性別的騷擾。就本政策而言, MCPS 的物業是指任何的學校或其它設施,包括 MCPS 擁有或管理的場地、MCPS 校車和其它 MCPS 車輛、以及由 MCPS 主辦的任何計畫或活動的設施和/或場地,包括 MCPS 實質性控制參與人的場所、事件或情形和涉嫌騷擾的環境。

2. 學生、員工和第三方有不遭受基於性和性別騷擾的權利。教委會致力於營造和維繫讓所有人不會受到任何形式不良性行為和基於性和性別騷擾的教育環境,並防範、糾正和處分違反本政策的行為。

3. 定義

a) 不良性行為

- (1) 不良性行為包括因個人或特定團體實際存在或被認為存在的性別、性取向、性別認同、性別表達、婚姻狀況、懷孕/育兒狀況、和/或基於符合或不符合男性或女性氣質的性和性別刻板印象而針對該人士或團體實施的口頭、書面或身體行為, 且該行為令人討厭並滿足以下條件:
 - (a) 屈從或拒絕該行為被明示或暗示為是個人教育或參加 MCPS 活動或計畫的條款或條件; 或
 - (b) 屈從或拒絕該行為被當作影響個人教育或參加 MCPS 活動或計畫決定的基礎或因素; 或
 - (c) 該行為的目的或後果是為了給個人的教育或其參加 MCPS 活動或計畫造成具有恐嚇性、敵意或冒犯性的環境; 或
 - (d) 該行為對個人的教育或其參加 MCPS 活動或計畫的能力造成不合理的干擾; 並且
- (2) 該行為的嚴重性或普遍性足以改變個人的教育或其參加 MCPS 活動或計畫的條款、條件或特殊待遇。
- (3) 行為可以是口頭的、非口頭的、書面的或電子的形式。

b) 基於性和性別的騷擾

- (1) 如果 MCPS 學生遭受以下一種或多種行為, 根據《1972 年教育修訂法》Title IX 及其實施法規和依據美國教育部說明的其它民權法(包括 42 U.S.C. Section 1983 (Title IX)), 可以對被視為基於性和性別騷擾的行為提出訴訟:
 - (a) MCPS 員工以某人參與令人討厭的性行為作為提供 MCPS 援助、福利或服務的條件。
 - (b) 基於性和性別的、令人討厭的行為, 從整體情況上看, 在主觀和客觀上都具有冒犯性, 並且非常嚴重或普遍, 以至於限制或剝奪了個人參與 MCPS 教育計畫或活動或從中受益的能力。

- (c) 聯邦法律中定義的"性侵犯"、"約會暴力"、"家庭暴力"或"跟蹤"。
- (2) MCPS 將通過其開設的計畫或活動來應對所有的性別歧視或基於性和性別的令人討厭的行為, 包括但不限於在 MCPS 計畫或活動外或在美國境外發生的導致敵對環境的行為。
- (3) 不符合聯邦法律定義的基於性和性別騷擾要素的行為可能構成不良性行為, 也會依據《教委會政策 JHF, 霸凌、騷擾或恐嚇》、《MCPS 學生行為守則》和《MCPS 員工行為守則》進行調查和處分。
- c) 可能被視為不良性行為或基於性和性別騷擾的行為包括但不限於: 冒犯性的笑話、誹謗、綽號或辱罵、身體侵犯或威脅、恐嚇、嘲笑或嘲弄、侮辱或羞辱、冒犯性的物品或圖片。
- d) 第三方是指參加 MCPS 活動或身處 MCPS 物業並受 MCPS 管轄或控制的除 MCPS 員工或學生以外的任何人, 可能包括但不限於家長/監護人、指導員、義工、供應商、合同工、教練、以及在 MCPS 物業中與員工和/或學生互動的其他人。

c. 立場

1. 教育總監被要求盡一切努力確保告知受本政策影響的每一個人有關本政策的規定, 同時也應告知, 違反政策可能也會違反州或聯邦的民事和/或刑事法, 從而導致刑事處罰。
2. 本政策適用於涉及 MCPS 學生的所有性騷擾事件。它針對由學生、員工或第三方犯下的案件。
3. 基於性和性別的騷擾可以是在任何人之間只發生一次或重複發生的事件。
4. 舉報和支持措施
 - a) 經歷或目睹涉及學生的不良性行為或基於性和性別騷擾的學生或其父母/監護人應當向校長或 MCPS 其他工作人員舉報, 後者將在舉報和調查流程中、以及其它現有的支持措施方面為他們提供指導。也可以向 Title IX 性和性別騷擾電子郵件舉報箱舉報 TitleIX@mcpsmd.org。

- b) 在不良性行為或基於性和性別騷擾的事件中, 將告知所有當事人現有的支持措施。支持性措施包括但不限於輔導、延長到期日或與課程相關的其它調整措施、變更課程表或相互限制雙方的聯繫。
- c) 教委會禁止對通過口頭或書面投訴舉報不良性行為或基於性和性別騷擾或參與或配合調查的人士進行報復。

5. 調查

校長或指定負責人將根據州和聯邦法律的要求與學生福祉和合規部合作調查由學生、MCPS 員工、合同工、供應商或義工對學生實施的所有不良性行為或基於性和性別騷擾的指控。

D. 期望達到的成果

- 1. 將對所有 MCPS 員工和學生進行教育, 以便他們能識別可能構成不良性行為或基於性和性別騷擾的所有形式的不當性行為。
- 2. 所有學生和員工都能夠舉報不良性行為或基於性和性別的騷擾。
- 3. 將設立和推行舉報、調查、回應和提供支持性措施的有效且合法的措施。
- 4. MCPS 學生、員工和第三方應在沒有基於性和性別騷擾的環境中學習和工作。

E. 實施方法

- 1. 教育總監將 –
 - a) 任命一位 Title IX 協調員來協調本政策及相關的聯邦法和州法及法規的執行;
 - b) 根據 Title IX 的要求制定實施本政策的規章, 包括能夠快速公平解決投訴的調查程序並酌情提供支持性措施;
 - c) 通過用各種文件(例如通告、通報、宣傳冊、申請表、合同和其它通訊)廣泛傳播資訊的方式, 就本政策及禁止不良性行為或基於性和性別騷擾的相關聯邦法和州法、以及學生如何投訴的事宜對所有學生和家長/監護人展開教育;

- d) 進行專業培訓, 支持 MCPS 員工執行本政策, 並提供-
 - (1) 所有員工必須參加的年度培訓, 以確保本政策的適當執行; 和
 - (2) 為學生、員工和身處 MCPS 物業中的其他人員提供的行為守則和其它指引, 明確負責任和適當行為的標準; 並
 - e) 依照馬里蘭州法律要求, 為所有學生推行全面健康教育教學計畫; 並
 - f) 酌情利用其它機會就與不良性行為和基於性和性別騷擾相關的事宜對學生展開教育, 以培養行為和態度, 減輕學校、工作和社交環境中的不當性暗示和性壓力。
2. 將依照《MCPS 學生行為守則》對違反本政策的任何學生的違規行為予以適當的紀律處分。
3. 指控違反 Title IX(包括但不限於性騷擾)的學生可以隨時向美國教育部民權辦公室(OCR)提交投訴。學生在向美國教育部民權辦公室提交投訴之前或之後無需向 MCPS 提交投訴。

美國教育部民權辦公室
OCR [電子版投訴表](#)
(<http://www.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html>); 或
U.S. Department of Education, Office for Civil Rights
Lyndon Baines Johnson Department of Education Building
400 Maryland Avenue, SW
Washington, DC 20202-1100

4. 指控性犯罪的學生可以隨時向執法機關直接舉報或投訴:

Montgomery County Police Department
Special Victims Investigation Division
100 Edison Park Drive
Gaithersburg, MD 20878

或者致電馬里蘭州安全學校線索專線, 1-833-MD-B-SAFE

F. 審查和報告

1. 教育總監每個季度將向教委會報告收到的基於性和性別的騷擾和不良性行為事件的報告, 以及本政策要求的其它合規工作。事件報告應包括上一季度的匯總事件數據。合規報告應包括投訴和解決流程的評估和改進; 培訓的數據資料和時間安排; 對所有 MCPS 學校、辦公室和工作場所的工作環境進行持續評估; 以及由 MCPS 規劃或進行且與本政策成功實施有關的其它任何活動。
2. 將按照教育委員會政策審查規程對本政策進行持續審查。

相關來源: 1964 年民權法案 Title VII, 修訂案, 42 U.S.C. §2000e et seq; 1972 年教育修訂法案 Title IX, 20 U.S.C. §1681 et seq; 29 C.F.R. §1604,11; 34 C.F.R 106.30(a); ; 馬里蘭州註釋法教育條款, §6-104, §6-113, §6-113.2, §7-303.1, §7-424, §7-424.1, §7-424.3,和 §11-60; 馬里蘭州註釋法州政府條款, Title 20, 大眾關係; 馬里蘭州規章法 §13A.12.05.02; MCPS 學生行為守則; MCPS 員工行為守則; MCPS 學生性別認定指引

政策發展史: 由決議第 837-92 號採納, 1992 年 11 月 23 日; 由決議第 466-96 號修訂, 466-96 號, 1996 年 6 月 24 日; 由決議第 322-21 號修改, 2021 年 6 月 29 日; 由決議第 465-24 號修改, 2024 年 10 月 10 日。

MCPS無歧視原則聲明

蒙郡公立學校(MCPS)嚴禁基於種族、民族、膚色、血統、出生國、國籍、宗教、移民身份、性、性別、性別認同、性別表達、性取向、家庭結構、生育狀況、婚姻狀況、年齡、能力(認知、社交/情緒和身體)、貧困和社會經濟狀況、語言或受法律或憲法保護的其它特性或關係的非法歧視。歧視破壞社區為所有人營建、促進和推動公平、包容和接納的長期努力。教委會禁止使用和/或展示煽動仇恨且在合理預期下會嚴重破壞學校或學區運作或活動的語言、圖像和符號。請查看蒙郡教育委員會《政策ACA, 無歧視原則、公平和文化熟知能力》, 了解更多資訊。這項政策申明教委會的信念, 即每一名學生都非常重要, 尤其是任何人身上實際存在或被認為存在的個人特徵絕不應成為可以預測教育成果的因素。這項政策也認識到, 實現公平必須採取積極主動的措施, 發現和糾正隱性偏見、造成不合理差異影響的做法、以及妨礙教育或就業平等機會的結構和體制障礙。MCPS也為男/女童子軍及其它指定青年團體提供均等機會。*

A. 馬里蘭州的政策規定, 所有公立和接受公共資助的學校和學校計畫的運作都必須遵守:

- (1) 《1964年聯邦民權法案》第六章(Title VI); 和
- (2) 《馬裡蘭州法典教育條款》第26章第7條的規定, 即公立和接受公共資助的學校和計畫不得
 - (a) 因種族、民族、膚色、宗教、性別、年齡、國籍、婚姻狀況、性取向、性別認同或殘障而歧視在校生、有意入學的學生或在校生或有意入學的學生的父母或監護人;
 - (b) 因個人的種族、民族、膚色、宗教、性別、年齡、國籍、婚姻狀況、性取向、性別認同或殘障而拒絕招收有意入學的學生、開除在校生, 或剝奪在校生、有意入學的學生、或在校生或有意入學的學生的父母或監護人的特權; 或
 - (c) 對投訴該計畫或學校歧視學生的學生或學生家長或監護人進行紀律處分、處罰或採取任何其它報復行動, 無論投訴結果如何。*

請注意, 聯絡資訊和聯邦、州或地方的內容要求可能會在本文件的版本更新之間有所更改, 並應取代本版本中包含的陳述和引文。請參閱線上版本以獲取最新資訊: www.montgomeryschoolsmd.org/info/nondiscrimination

針對MCPS學生的歧視查詢和投訴***	針對MCPS工作人員的歧視查詢和投訴***
學生福祉和合規主任 學區營運辦公室 學生福祉和合規 15 West Gude Drive, Suite 200, Rockville, MD 20850 240-740-3215 SWC@mcpsmd.org	人力資源合規官 人力資源和發展辦公室 合規和調查部 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCl@mcpsmd.org
依據《1973年復健法案504條款》要求提供適應性服務的學生	依據《美國殘障人法案》要求提供適應性服務的工作人員
504條款協調員 學校支持和改進辦公室 福祉和學生服務 850 Hungerford Drive, Room 257, Rockville, MD 20850 240-740-3109 504@mcpsmd.org	ADA合規協調員 人力資源和發展辦公室 合規和調查部 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCl@mcpsmd.org
根據Title IX提出的性歧視查詢和投訴, 包括針對學生或工作人員的性騷擾***	
Title IX 協調員 學區營運辦公室 學生福祉和合規 15 West Gude Drive, Suite 200, Rockville, MD 20850 240-740-3215 TitleIX@mcpsmd.org	

*本通知符合聯邦《小學和中學教育法修訂案》。

**本通知符合《馬裡蘭州規章法》第13A.01.07條的規定。

***也可以向其它機構提出歧視投訴, 例如以下機構: 美國平等就業機會委員會(EEOC), 巴爾的摩區辦公室, GH Fallon Federal Building, 31 Hopkins Plaza, Suite 1432, Baltimore, MD 21201, 1-800-669-4000, 1-800-669-6820 (TTY); 馬裡蘭州民權委員會(MCCR), William Donald Schaefer Tower, 6 Saint Paul Street, Suite 900, Baltimore, MD 21202, 410-767-8600, 1-800-637-6247, mccr@maryland.gov; 機關公平官, 公平保證和合規辦公室, 州營運副學監辦公室, 馬里蘭州教育廳, 200 West Baltimore Street, Baltimore, MD 21201-2595, oeac.msde@maryland.gov; 或美國教育部, 人權辦公室(OCR), The Wanamaker Building, 100 Penn Square East, Suite 515, Philadelphia, PA 19107, 1-800-421-3481, 1-800-877-8339 (TDD), OCR@ed.gov, 或 www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html。

我們可以應要求提供這份文件的非英語譯本和美國殘疾人法案要求的其它格式版本, 請與MCPS通訊辦公室聯繫, 電話號碼是240-740-2837、1-800-735-2258 (Maryland Relay)、或PIO@mcpsmd.org。需要手語翻譯或提示語言翻譯的人士可以與MCPS口譯服務辦公室聯繫, 電話號碼是240-740-1800, 301-637-2958 (VP)或發電子郵件至MCPSInterpretingServices@mcpsmd.org。